

王子物流株式会社 行動計画

王子物流では、女性の職業生活における活躍の推進に取り組むため、育児支援制度の拡充により女性が安心して働ける環境を整備するなど様々な取り組みを進めてきました。今後も各職場で活躍する女性を増やすため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 28 年(2016 年)4 月 1 日～平成 32 年(2020 年)3 月 31 日

2. 当社の課題

倉庫作業・港湾荷役作業現場は男性中心の職場のため、当社は女性従業員、女性総合職が少なく女性管理職がない。

① 正社員に占める女性の比率が低い

・平成 28 年(2016 年)1 月末時点：9.2%（総合職：2.9%、一般職：6.3%）

② 女性管理職がない

・平成 28 年(2016 年)1 月末時点：0 人

3. 定量的目標

① 女性管理職比率は平成 32 年度(2020 年度)中に 6.2%を目指す。

② 本社部門の総労働時間を 1,850 時間以下、年休取得率を 80%以上にする。

4. 取組内容

① 女性採用強化及び総合職への職種転換推進(平成 28 年 4 月～)

・物流現場はフォークリフトや重機やトラック作業が中心であり、免許の関係で女性の採用や配置が難しい。まずは本社の女性が少ない職場に女性を配置するために強化職場（営業開発部、国際物流部、総務人事部、企画業務部、RO 船事業部）を設定し、女性の比率アップに取り組む。

・総合職採用は女性比率 50%を目標

・女性従業員の補充は原則女性とし、事務職の欠員補充は女性比率 50%を目標

・女性一般職から総合職への職種転換の促進

② 働き方改革による総労働時間の削減は引き続き取り組みを実施する(平成 27 年度からの継続施策)

・本社部門の 19 時消灯の徹底、年休取得率 80%以上、休日出勤の完全振替

女性の活躍の現状に関する情報公表

平成 30 年 3 月 31 日現在

【平成 29 年度 男女別の職種又は雇用形態の転換実績】

転換内容	男性	女性
一般職→総合職	7 人	0 人
臨時→正社員	11 人	0 人
派遣→正社員	0 人	2 人